

**Стандарт**  
Антикоррупционного поведения сотрудников  
ТОО «Есикский медицинский колледж»

1. Общие положения

- 1.1. Стандарт антикоррупционного поведения сотрудников ТОО «Есикский медицинский колледж» разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 01.06.2018г.
- 1.2. Стандарт антикоррупционного поведения сотрудников ТОО «Есикский медицинский колледж» -это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде ограничений, запретов, требований следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников ТОО «Есикский медицинский колледж».
- 1.3. Задачи Антикоррупционного стандарта:
  - формирование антикоррупционного поведения и ответственности работников ТОО «Есикский медицинский колледж» при осуществлении своих прав и обязанностей;
  - своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
  - повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции.
- 1.4. Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми работниками ТОО «Есикский медицинский колледж»

**2. Правила поведения (действия) сотрудников ТОО «Есикский медицинский колледж»**

2.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом, сотрудники ТОО «Есикский медицинский колледж» обязаны:

- 1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;
- 2) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 3) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическим и юридическими лицами своих прав и законных интересов;
- 4) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;
- 5) прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, применять оптимальные, экономичные и иные компетентные решения поставленных задач;
- 6) постоянно повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей;
- 7) не допускать злоупотреблений служебным положением, проявлений необоснованного бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений физических и юридических лиц, а также проявления грубости и предвзятости;
- 8) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;
- 9) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 10) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно распоряжаться предоставленными полномочиями;
- 11) добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально использовать рабочее время;
- 12) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимым от их влияния;

- 13) не допускать по отношению к коллегам и гражданам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижение человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;
- 14) в процессе исполнения обязанностей руководствоваться только объективными и достоверными сведениями;
- 15) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников ТОО «Есикский медицинский колледж» третьим лицам;
- 16) обеспечивать сохранность государственного имущества;
- 17) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения;
- 18) соблюдать общие положения о государственном контроле и надзоре при проверочных мероприятиях;
- 19) незамедлительно информировать руководителя организации, либо уполномоченный орган по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

#### 2.1. Руководитель ТОО «Есикский медицинский колледж»:

- 1) своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- 2) не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий, а также противоречащих законодательству;
- 3) не допускает издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и /или направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;
- 4) принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 5) не допускает неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами, находящимися в подчинении;
- 6) проявляет справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;

#### 5. Иные ограничения и запреты.

Сотрудникам ТОО «Есикский медицинский колледж» запрещается:

- 1) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;
- 2) допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий;
- 3) использовать служебное положение и связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- 4) получать подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату расходов на отдых, развлечения, транспортных расходов, мобильную связь и другие вознаграждения, которые вручаются работнику в качестве награды как юридическими, так и физическими лицами за действия, связанные с его трудовой деятельностью.